



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน โทร. 0 5422 7544 IP Phone 8903

ที่ ทส 1408/ว 4896

วันที่ 13 ธันวาคม 2567

เรื่อง สำเนาประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2567 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2567

- เรียน
1. ผู้จัดการทุกเขต/ส่วน
 2. ผู้จัดการส่วนแผนงานและประเมินผล พร้อมเรื่องเดิม
เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 3. หัวหน้าฝ่ายทุกท่าน เพื่อทราบ

(นายคมณ์ จำปาวลัย)

หัวหน้าฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน

ส่วนแผนงานและประเมินผล
รับที่ 7050 วันที่ 12 ธ.ค. 2567
งาน.....

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
เลขรับ 7883
วันที่ 12 ธ.ค. 2567
เวลา 15.16

ที่ ทส ๑๔๐๔.๑/๙๗๗๘

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
๗๖ อาคารถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

สำเนาประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เชิงยุทธศาสตร์ ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งมาเรียน

๑. ผู้อำนวยการ
๒. รองผู้อำนวยการ สายบริหาร (นายประสิทธิ์ เกิดโต)
๓. รองผู้อำนวยการ สายธุรกิจ ๒ (นายชาญณรงค์ อินทนนท์)
๔. รองผู้อำนวยการ สายธุรกิจ ๑ (นายถนอมศักดิ์ เขียบแหลม)
เพื่อโปรดทราบ
๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๖. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
๗. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน
๘. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๙. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจการตลาด
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักสถาบันชุมชนแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ
๑๗. ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสัตวแพทย์

กลับมาแล้ว วันที่ ๑๖
๑๕.๑๒.๒๕๖๗

เช่น ทอ.ส. ออ.ป. เหนือจน (ผ่าน พ.ศ. สัตกพร สอนป่า)
อ.อ.ป. ได้โปรด ทศ. นโยบาย และ แผนยุทธศาสตร์ พัฒนา
ความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ๑๐๖ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗.
เห็นควรแจ้ง ออ.ป. เหนือ ผ่าน เพื่อทราบ และถือปฏิบัติ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวดวงกมล ศิริพิพัตร)
ทง. งานแผนงานฯ ส.ผ.บ.
13 ธ.ค. 2567

(นายภูมิสิทธิ์ มาดี)
ทง. งานแผนงานฯ ส.ผ.บ.
13 ธ.ค. 2567

(นายไฉยยศ โสติกยาภัย)
ผจก. ส.ผ.บ.

(นายวิชาญ ไชยถาวร)
ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๑)
สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์

- ดิฉันขอรับ
- พล. ทศ. ๒๕๖๗
- นำเรียน ทอ. อ.ป. เหนือ
เพื่อโปรดทราบ

(นายนิพล ปาอิน)
หัวหน้าฝ่ายจัดการสวนป่า
ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนัก
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน
13 ธ.ค. 2567



ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ อ.อ.ป ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มุ่งมั่นในการดำเนินกิจการตามวิสัยทัศน์ด้วยการดำเนินธุรกิจสู่การใช้ประโยชน์เพื่อสร้างรายได้ ภายใต้ขีดความสามารถหลัก ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และขับเคลื่อนสภาพสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยที่ดีด้วยพื้นที่สีเขียวจากป่าเศรษฐกิจ มีค่านิยมร่วมกัน “ปลูกคุณธรรม ปลูกคุณภาพ ปั้นคุณค่า ปันความยั่งยืน” โดยการสร้างความตระหนักรู้ ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และส่งมอบคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย สามารถยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ในการนี้ คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้ร่วมกันกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

๑) บริหารจัดการพื้นที่ที่มีคุณค่าด้านการอนุรักษ์สูง ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนาพื้นที่รกร้างพัฒนาของสวนป่ากลับมาเป็นพื้นที่ปลูกสร้างสวนป่าเพิ่มพื้นที่ผลผลิตอย่างยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจในที่ดินกรรมสิทธิ์ของเกษตรกรเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ประเทศ

๒) ส่งเสริมการบริหารบาลข้างเคียงของไทย เพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาข้างเคียงโดยมีมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารบาลข้างเคียงของไทย

๓) ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักรู้ที่มุ่งเน้นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมควบคู่กับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๔) ส่งเสริมการตลาดปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้การสนับสนุนโครงการคาร์บอนเครดิต โดยมีมาตรการการเสริมสร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคาร์บอนเครดิต ให้กับประชาชนและชุมชนรอบสวนป่า ตลอดจนการเป็นที่ปรึกษาสำรวจปริมาณคาร์บอนเครดิต เพื่อตอบสนองความต้องการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๕) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศของการใช้ทรัพยากรและลดการปล่อยมลพิษ (Eco-Efficiency : EE) ที่มุ่งลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ด้านสังคม (Social)

๑) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนขององค์กร และทุกส่วนของธุรกิจ (Digital Transformation) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะตามเป้าหมายที่องค์กรมุ่งหวัง ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

๒) จัดให้มี...

๒) จัดให้มีการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยมีมาตรการการมีส่วนร่วมของพนักงาน อ.อ.ป. ในทุกกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร

๓) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุกหน่วยงานภายใน องค์กรอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล สร้างภาพลักษณ์องค์กรสู่สาธารณะ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

๓. ด้านการกำกับดูแล (Good Corporate Governance)

๑) เสริมสร้างความพึงพอใจการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. ด้วยการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้องค์กรสามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างตรงจุดและครบถ้วน

๒) จัดให้มีการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับมาตรฐานตามข้อกำหนดกฎหมาย และกฎบัตรสากล โดยกำหนดให้มีมาตรการต่อต้านการทุจริตความประพฤติมิชอบ และสร้างความตระหนักรู้ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลโปร่งใสและเป็นธรรม

๓) จัดให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่มุ่งเน้นการพัฒนา เศรษฐกิจไปพร้อมกัน (BCG Model) โดยมีการกำกับดูแลนวัตกรรมเข้ามาส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร ด้วย การวิจัยพัฒนา สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ตลอดห่วงโซ่ธุรกิจเพื่อสร้างโอกาส และเสริมจุดแข็งในการดำเนิน งานธุรกิจ

๔) กำกับดูแลการบริหารสินทรัพย์ ที่มุ่งเน้นการประเมินศักยภาพของพื้นที่ จัดลำดับความสำคัญ และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการสร้างโอกาส เพื่อเป็นช่องทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

๕) จัดให้มีการดำเนินการจัดการคุณภาพและกำกับดูแลภายในองค์กรที่มุ่งเน้นการจัดการ สภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้ครบถ้วนทุกมิติ โดยจัดให้มีมาตรการ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเผยแพร่สู่สาธารณะชนเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ ดี และความเชื่อมั่นในองค์กร

๖) การกำกับดูแลสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่ปราศจากความรุนแรง ทางด้านร่างกายจิตใจหรือการข่มขู่ทางวาจา ตลอดจนเปิดโอกาสการแสดงออกซึ่งสิทธิเสรีภาพทางเพศสภาพ รสนิยมทางเพศ สิทธิทางการเมือง พร้อมทั้งมีมาตรการพิจารณาค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงาน ของบุคลากรภายในองค์กร

ทั้งนี้ผู้บริหารและพนักงาน ของ อ.อ.ป. ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ที่กำหนด รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ องค์กรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

ฉลิศา
(นางสาวฉลิศา ไช้ะวัน)

(นายสุกิจ จันทร์ทอง)
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) ส่วนพัฒนาธุรกิจและองค์กร

ฝ่ายพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (ฝ่ายพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน) โทร. ๑๔๒๓

ที่ ทส ๑๔๐๔.๑/ ๙๖๕๑

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ อ.อ.ป. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗ และขอให้ อ.อ.ป. นำข้อคิดเห็นที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ นั้น

สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ (ส.นพ.) ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อ ๙.๒) การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ เกณฑ์การประเมินระดับที่ ๑ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนและเป็นระบบ ส.นพ. จึงได้จัดทำประกาศตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อม ในการนี้จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศ อ.อ.ป เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๗
 ๒. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ
 ๓. แจ้งสำนักวิจัยพัฒนาและสารสนเทศ นำประกาศฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ อ.อ.ป.
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิชาญ ไชยถาวร)
ผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ ๑)
สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์

3 ธ.ค. 2567
(นายวิชาญ ไชยถาวร)
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

- ลงนามแล้ว
- ทวีศักดิ์ นพคุณ
- ทราบ/ส.อ.ป. ๖๖
- 1105 ส.ว.ส. ดำเนินการตามเรื่อง

3 S.A. 2567
(นายสุกิจ จันทร์ทอง)
ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

รับที่ ๑๒๕๕
3 / 12 / ๖๗ ๘,๑

ที่	โครงการ	หน่วยงานหลัก* (ปรับปรุง)	หน่วยงานร่วม	หมายเหตุ	หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล
1	โครงการเสริมสร้างการตระหนักรู้ส่วนป่าเศรษฐกิจให้แก่ประชาชน ✓	ส.บก.	ออป.ภาค/ทุกสำนัก	Flagship Project	ออป.เหนือบน
6	โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจากสวนป่าเศรษฐกิจ ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
6.1	กิจกรรมส่งเสริมเกษตรกรปลูกป่าเศรษฐกิจ ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
6.2	กิจกรรมการบริการรับแจ้งปลูกป่า ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
6.3	กิจกรรมปลูกสร้างสวนป่าและอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำต้นน้ำลำธาร ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
6.4	กิจกรรมปลูกหาขายและเพิ่มพื้นที่สวนป่า เพื่อส่งเสริม ความหลากหลายทางชนิดพันธุ์ ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
6.5	กิจกรรมอนุรักษ์พันธุ์กรรมไม้ดั้งเดิมหายากในพื้นที่สวนป่า ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
6.6	กิจกรรมจัดทำแปลงสาธิตการปลูกป่าเศรษฐกิจ ✓	ออป.ภาค	ส.วส./ส.ธต./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
7	โครงการส่งเสริม พื้นที่สวนป่าเศรษฐกิจ ✓	ออป.ภาค	ส.วส.	Flagship Project	✓
8	โครงการส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (Forestry Lodge) ✓	ส.ธต.	ออป.ภาค/ส.คช./ส.บก./ทุกสำนัก	Flagship Project	✓
11	โครงการจัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีระดับสากล	ออป.ภาค	ส.ธต.	Flagship Project	✓
14	โครงการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน (SD Report)	ส.นผ.	ส.ค.น./ออป.ภาค		
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสวนป่าเศรษฐกิจด้วยการจัดทำฐานข้อมูลดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อม Environmental Performance Index (EPI)	ส.ค.น.	ออป.ภาค		
16	โครงการ Carbon Credit Assessment ✓	ส.ค.น.	ออป.ภาค	Flagship Project	
17	โครงการขยายผลคาร์บอนเครดิตสู่สังคม ✓	ส.ค.น.	ออป.ภาค	Flagship Project	
18	โครงการบริหารจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์กร	ส.บก.	ทุกสำนัก		
19	โครงการพัฒนาคุณภาพผลผลิตต่อไร่	ออป.ภาค	ส.วส.		
20	โครงการปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงาน	ส.บง./ส.บก.	ทุกสำนัก		
21	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Customer Service Excellence	ส.ธต.	ทุกสำนัก		✓
22	โครงการเพิ่มมูลค่าผลผลิตตลอด Value Chain	ออป.ภาค	ส.ธต./ส.วส.		✓
23	โครงการสร้างรายได้จากธุรกิจอื่น (ท่องเที่ยว คชบาล พัฒนาที่ดิน บริการ ฯลฯ)	ออป.ภาค/ส.คช./ส.ธต.	ทุกสำนัก		✓
24	โครงการจัดหาแหล่งเงินทุน ที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของ อ.อ.ป.	ส.นผ.	ทุกสำนัก		
25	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Image)	ส.บก.	ทุกสำนัก		✓
26	โครงการเสริมสร้างคุณค่าให้ชุมชนที่สำคัญ	ออป.ภาค/ส.คช.	ส.บก.	Flagship Project	
27	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภาวะวิกฤต	ส.นผ.	ทุกสำนัก		
28	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ✓	ส.วส.	ทุกสำนัก	Flagship Project	
29	โครงการปรับปรุงพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์และกฎหมายให้ทันสมัย	ส.ก.น.	ทุกสำนัก		
30	โครงการพัฒนาระบบการบริหารทุนมนุษย์เชิงยุทธศาสตร์	ส.บก.	ทุกสำนัก	Flagship Project	
31	โครงการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ✓	ส.บก.	ทุกสำนัก		
32	โครงการบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม	ส.บก./ส.ค.น.	ทุกสำนัก		
33	โครงการวิจัย พัฒนา สวนป่าเศรษฐกิจ	ส.วส.	ออป.ภาค		